

XXI Reunión del Comité Ejecutivo
X Asamblea General de la Confederación Parlamentaria de las Américas
COPA

Presupuestos Sensibles al Género en América Latina

Lorena Barba Albuja
Programa Latinoamericano de
Presupuestos Sensibles al Género

Mar del Plata, Argentina
16 de noviembre de 2010



Índice

- Contexto en el que surgen los presupuestos de género (PSG).
- Cómo está apoyando UNIFEM a las experiencias de PSG.
- Tipos de experiencias de PSG.
- Principales resultados.
- Oportunidades y desafíos para el trabajo de PSG a nivel parlamentario

Contexto en el que surgen los presupuestos con perspectiva de género

- Importantes avances de los derechos de las mujeres en legislación, planes y políticas **pero** escaso cumplimiento por falta de asignación presupuestaria.
- Ceguera de las políticas económicas por no incorporar la variable de género y la contribución económica del trabajo no remunerado.

SECTOR PRIVADO

Trabajo formal remunerado

Trabajo informal remunerado y no remunerado

SECTOR PUBLICO

Trabajo formal remunerado

Trabajo no remunerado

COMUNIDAD

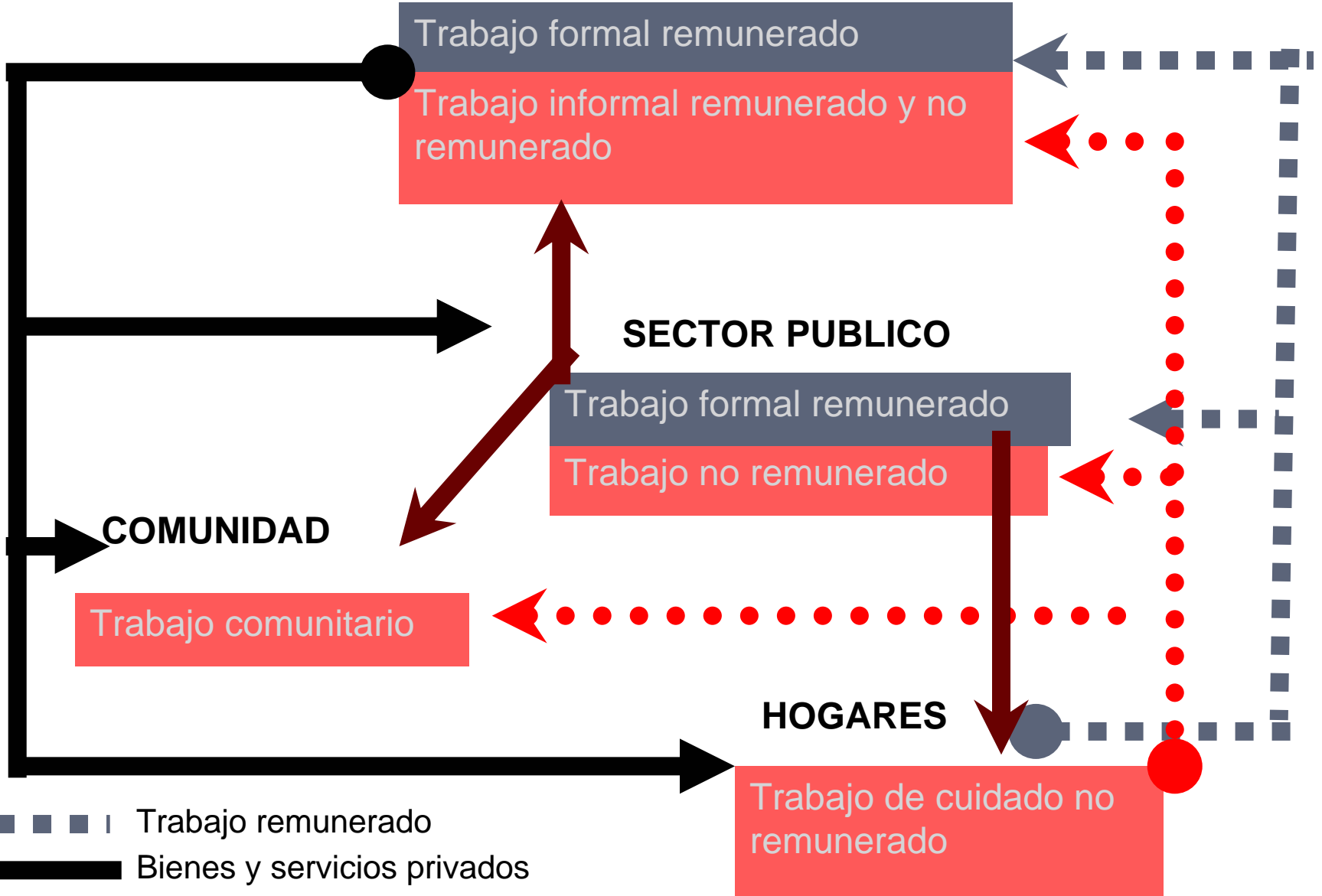
Trabajo comunitario

HOGARES

Trabajo de cuidado no remunerado

- ■ ■ ■ | Trabajo remunerado
- ▬ Bienes y servicios privados
- ▬ Bienes y servicios públicos
- ● ● ● ● Trabajo no remunerado

Adaptación de Diane ELSON



IMPLICACIONES DE LA CEGUERA DE GENERO EN LA ECONOMIA

- El desigual acceso a tiempo y recursos está en el origen de la desigualdad de hombres y mujeres → La ceguera de género a la hora de formular las políticas impide trabajar en medidas que contribuyan a eliminar dicha desigualdad
- La parte invisible de la economía es la que en realidad permite el sostenimiento de la vida → La ceguera de género nos impide poner las prioridades en lo que realmente es indispensable para este sostenimiento

CÓMO APOYA UNIFEM LOS PSG

Apoyando la construcción de presupuestos que:

- **reconozcan las diferentes necesidades, intereses y realidades** que las mujeres y los hombres tienen en la sociedad y las inequidades subyacentes derivadas de las mismas aportando recursos para abordarlas.
- **reconozcan las contribuciones, remuneradas y no remuneradas**, que diferenciadamente hombres y mujeres aportan en la producción de bienes, servicios, así como en el trabajo humano y las tiene en cuenta para movilizar y distribuir los recursos.

CÓMO APOYA UNIFEM LOS PSG

- Inicia en 2000
- Durante los últimos ocho años ha apoyado iniciativas en 40 países
 - facilitando asistencia técnica y financiera
 - Contribuyendo a la documentación y difusión del conocimiento y promoviendo el aprendizaje y el intercambio
- A nivel latinoamericano, UNIFEM, junto con otras instituciones ha apoyado 42 de las 52 experiencias existentes (80%)

TIPOS DE EXPERIENCIAS



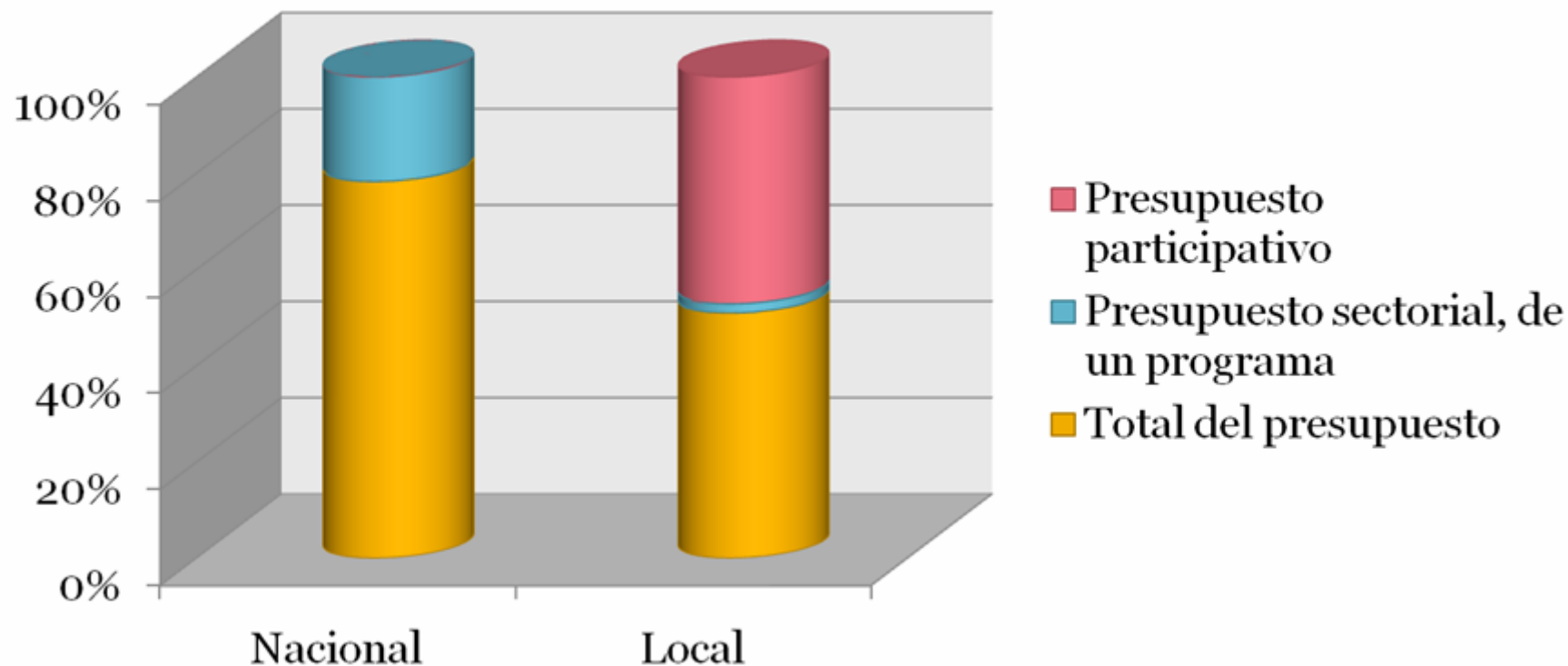
Nacional

Local

Nacional
y
Local

Completo,
Sectorial, por
programas,
presupuesto
participativo

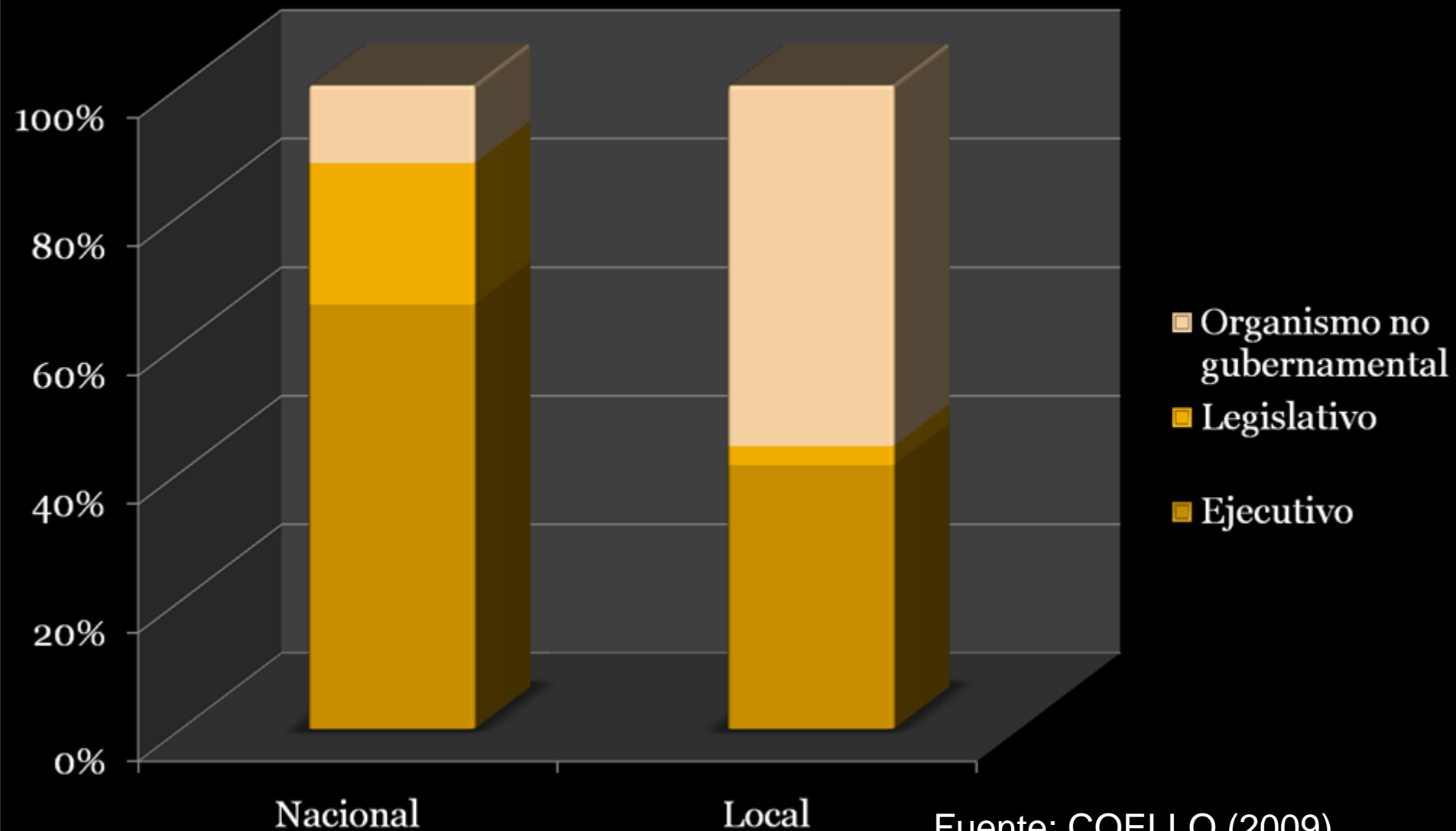
AMBITO DE INTERVENCION (EXPERIENCIAS EN AMERICA LATINA)



Fuente: COELLO (2009)

Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer

TIPO DE INSTITUCION QUE LIDERA (EXPERIENCIAS DE AMERICA LATINA)



Fuente: COELLO (2009)

PRINCIPALES RESULTADOS

- Mayor conocimiento sobre el presupuesto y sus implicaciones en términos de género

EJEMPLO: Análisis del Programa de Vaso de Leche en VES (Perú)
→ aportación de trabajo no remunerada de las mujeres supone un 23% del presupuesto del programa y un 7,86% del presupuesto municipal.

- Cambios en normas e instrumentos del proceso presupuestario

- ✓ Decretos Presidenciales (Ej.Venezuela)
- ✓ Leyes Presupuestarias (Ej.Perú)
- ✓ Directrices Presupuestarias.
- ✓ Modificación de formatos en los que se presenta el presupuesto (Chile, Colombia, Ecuador, Venezuela)

PRINCIPALES RESULTADOS

- Mejora en las capacidades de defensoras de la igualdad de género para incidir en los presupuestos y monitorear su ejecución
- Creación y/o fortalecimiento de Institucionalidad de igualdad de género.

EJEMPLO: Dirección de Equidad de Género en el Ministerio de Finanzas de Ecuador (Acuerdo Ministerial 119 de 19 de mayo de 2010).

- Mejorar la información presupuestaria para permitir mayor transparencia y toma de decisiones

Indicadores de inversión en equidad de género de Bolivia

Inversión en equidad de género (IEG)

$$IEG = \frac{IF + ICF + ICI}{\text{Total de Inversión Ejecutada}} \times 100$$

Total de Inversión Ejecutada

Eficiencia del gasto en equidad de género (EGEG)

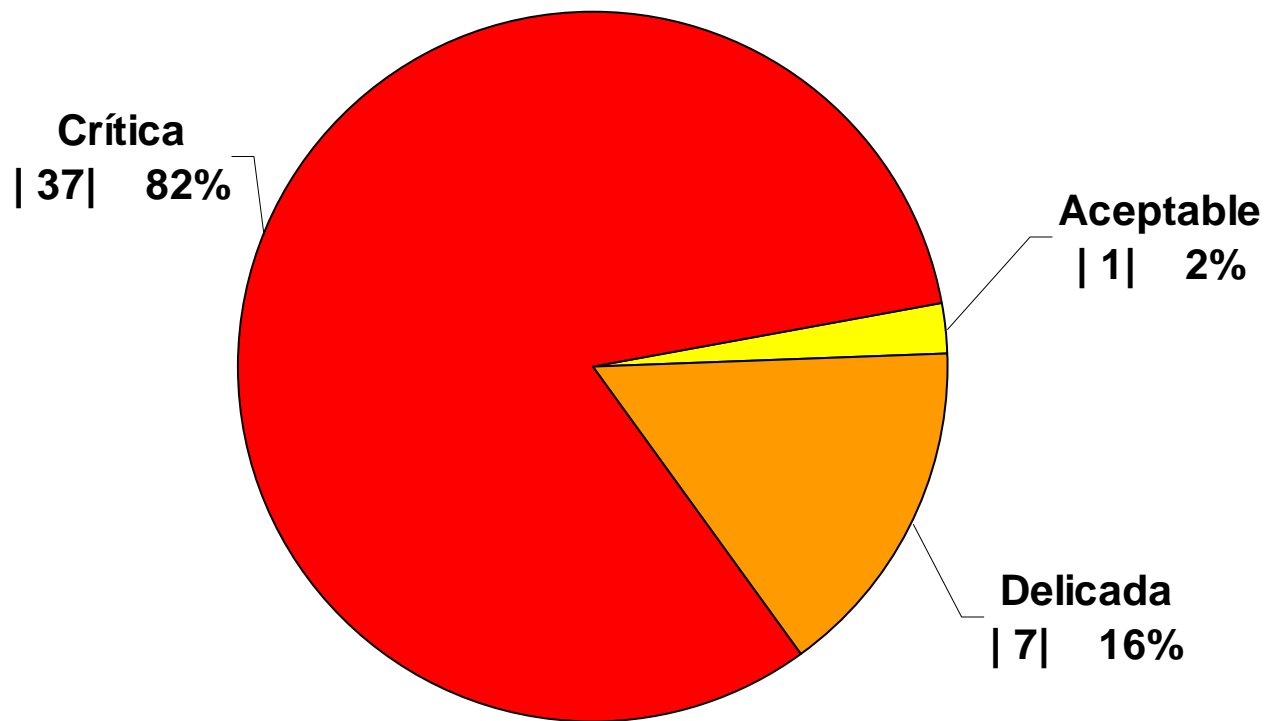
$$EGEG = \frac{IF + ICF + ICI \text{ Ejecutado}}{\text{Gasto de inversión en equidad de género Programado}} \times 100$$

Gasto de inversión en equidad de género Programado

	Más del 20%	Muy buena:
	Del 10 al 20%	Buena:
	Del 5 al 10%	Aceptable:
	Entre 2 y 5%	Delicada:
	Menos del 2%	Crítica:

Termómetro para un ranking de inversión en Equidad de género

Fuente: IFFI



Montos presupuestarios 2008 Municipios del Departamento de Cochabamba
(FUENTE: IFFI)

Oportunidades y desafíos para el trabajo en PSG a nivel parlamentario

Ciclo Presupuestario

Etapas



EJECUTIVO

SOCIEDAD
CIVIL

PARLAMENTO

- Asegurar psto a políticas clave.
- Monitorear y evaluar el logro de metas de desarrollo con igualdad de género.
 - Propuestas de ley

- Participar en comisiones clave: económicas y presupuestarias.
- Alianzas entre diferentes bancadas.
- Alianzas con mecanismos nacionales para la igualdad de género
- Diálogo constante con la sociedad civil.

MÁS INFORMACIÓN

www.presupuestoygenero.net

www.gender-budgets.org

Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer



